

同一労働同一賃金のための職務分析ツール 大学業務基準表 **お試し運用**のご案内

無料

早稲田大学アカデミックソリューション(WAS)は、大学業務基準表の普及・定着を推進するNPO法人実務能力認定機構(ACPA)とともに、大学業務基準表の利便の向上に取り組んでいます。

WASは、早稲田大学での大学業務運営での知見と運用ノウハウを活かし、様々な大学様からのコンサルタント業務を受託し、それぞれの大学に合わせて大学業務基準表の導入および運用サポートを行っております。

「専任職員と非専任職員の職務内容の洗い出し方や説明資料について、どこから手をつけて良いかわからない」

「大学業務基準表は知っているが、活用方法や学内展開方法が良くわからない」など、関心は高いけど立ち止まっている大学のみなさまにご提案です。

同一労働同一賃金のための職務分析ツールとして

大学業務基準表の導入検討を始めませんか？




導入までの運用をご理解いただくために

人事制度をご検討される1部署(人事担当部門)限定で

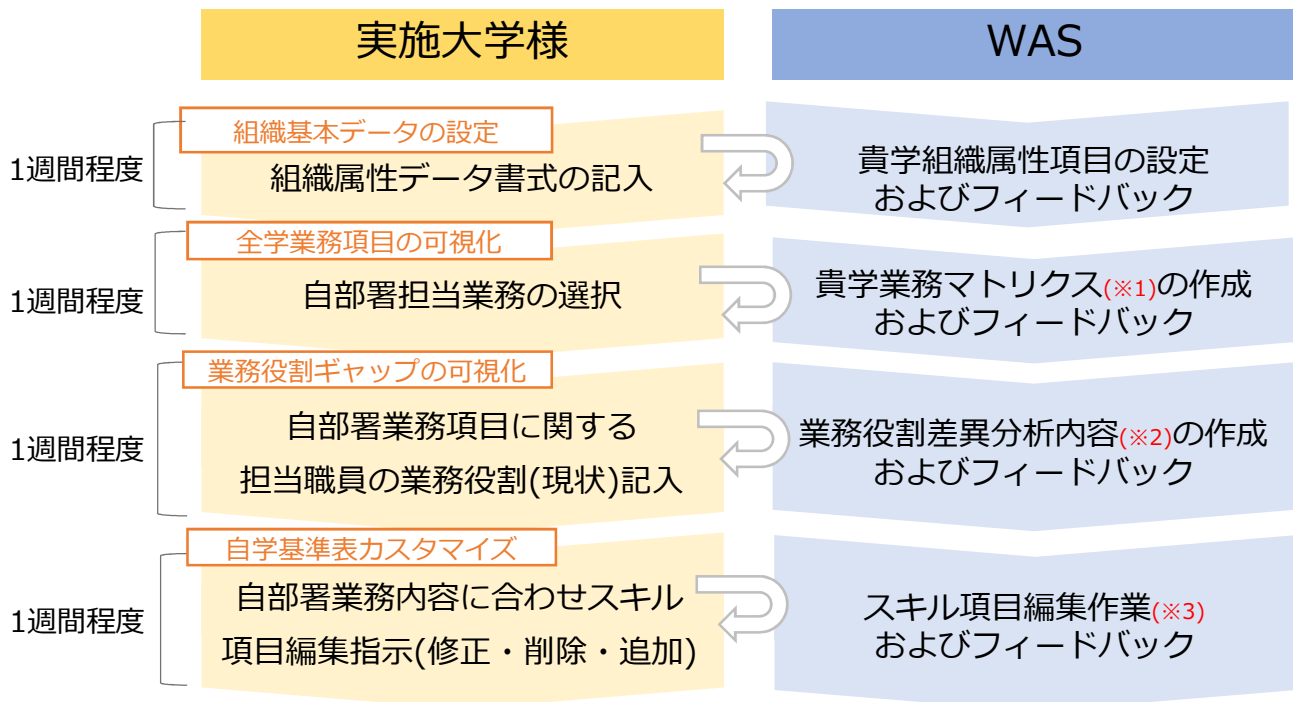
大学業務基準表の運用サポートサービスを**無料**でご提供します。

この無料サービスは、ACPA基準表データに改良を重ねたWASオリジナル書式を活用し、**活用方法の指導とフィードバックを電子メールで行う**ものです。

■ こんな大学様(人事課様)は是非お試しください

-  自学業務内容を体系的に整理し学内共有を図りたい
-  専任職員と非専任職員の業務内容を明確化し、業務実態に照らして職務内容の違いが説明できる資料を作りたい
-  専任職員と非専任職員の業務役割の見直しを行い、専任職員を付加価値の高い業務領域へシフトさせるための環境整備を進めたい

■ お試し運用 スケジュールのイメージ



(※1) 全学の業務構造と業務組織の中に貴部署の担当業務を可視化します。

(※2) 担当職員の業務役割(現状)と本来の担当職員区分および外部委託状況の差異を可視化します。

(※3) 指示に基づき大学業務基準表のスキル項目を編集(修正・削除・追加)します。

※各工程1週間程度としておりますが、1工程の実作業は管理者お1人で1時間程で完了できる作業内容です。

運営主体：株式会社 早稲田大学アカデミックソリューション（WAS）

費用：無料

運用期間：4週間程度 * 実施大学様の作成期間によりバラツキがあります

申込資格：国公立大学の参加部署責任者（係長または課長）

※申込み多数の場合は、お断りまたは実施時期を調整させていただく場合がございますことを予めご了承ください。

お申込み または お問合せは、以下へご連絡ください。



株式会社早稲田大学アカデミックソリューション

〒169-0051 東京都新宿区西早稲田1-9-12 大隈スクエアビル2階

業務改革プロジェクト 担当 quonb@w-as.jp

* お申込み期限：2019年4月12日まで

* メールタイトル：基準表お試し運用について

* ご連絡いただいた大学様へ必要書式をお送りします